

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ РЕГИОНА НА ОСНОВЕ КОНТРОЛЛИНГА И ЭЛЕМЕНТОВ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА

Рассматриваются вопросы модернизации системы государственных центров занятости населения в регионе за счет использования интеллектуальной информационной системы контроллинга, современной платформы аппаратных средств и системы виртуализации.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, регион, контроллинг, искусственный интеллект.

V.V. Kuzmenko

LABOR RESOURCES CONTROL SYSTEM BASED ON CONTROLLING AND ELEMENTS OF ARTIFICIAL INTELLECT

The author considers problems of modernization of public employment centers in the region by means of using intellectual information controlling system, modern hardware platforms, and virtualization system.

Keywords: human resources, region, controlling, artificial intellect.

Модернизация и инновационное развитие региональных центров занятости населения (ЦЗН) потребует применения новейших аппаратных средств и интеллектуального программного обеспечения, технологии виртуализации интеллектуальной среды.

Под виртуализацией интеллектуальной среды понимается такое состояние информационной базы, при котором возможно осуществление непрерывного развития данной среды с применением технологии «временного слежка» для определения и корректировки дальнейшего направления интеллектуальной среды.

Под новейшими аппаратными средствами подразумевается наряду с уже используемым в ЦЗН серверным оборудованием интегрирующий элемент, обладающий свойствами искусственного интеллекта — суперкомпьютера. Его применение позволит осуществлять:

- постоянный мониторинг и контроль за трудовыми ресурсами и предпринимателями (в части использования трудовых ресурсов) на территории региона;
- мультифакторное моделирование региональных программ в части использования трудовых ресурсов и дополнительный контроль за их реализацией.

Общая схема взаимодействия аппаратных средств в процессе анализа использования трудовых ресурсов региона представлена на рис. 1.

При реализации данной системы аппаратных средств основным требованием является использование инструмента виртуализации для обеспечения информационной безопасности, увеличения мощности вычислительного оборудования.

Как видно из рис. 1, региональный ЦЗН интегрируется с различными структурами, сохраняя при этом основные функции. Интеграция различных структур необходима для решения задач контроля и кор-

ректировки общих управляющих решений при реализации программы развития региона и для осуществления контроля за реализацией текущих задач по управлению. Данная система позволяет привлекать информационные ресурсы и властные полномочия органов местного самоуправления.

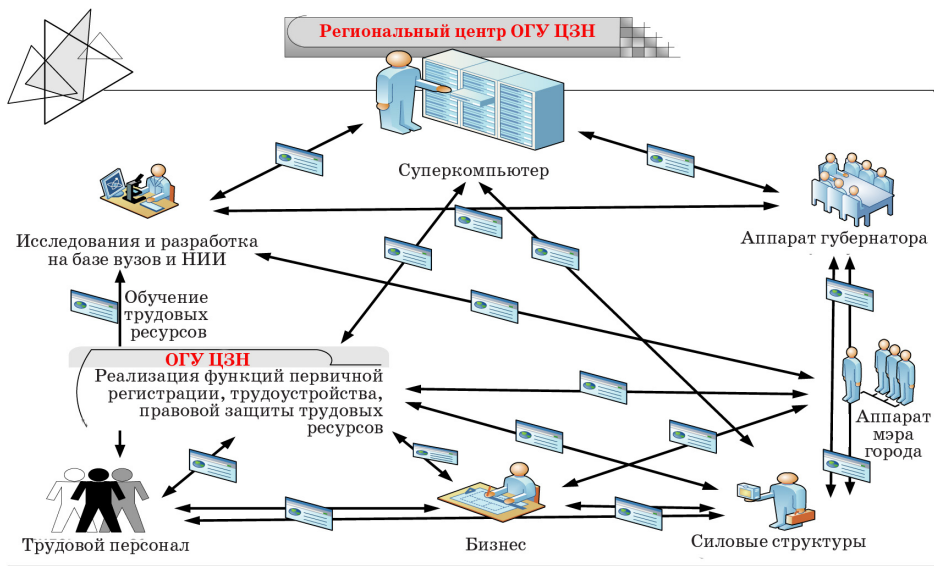


Рис. 1. Аппаратные средства и их взаимодействие в процессе анализа использования трудовых ресурсов региона

Формирование интеллектуального программного обеспечения деятельности региональных ЦЗН предлагается осуществлять на методологических основах контроллинга¹.

К целевым задачам контроллинга относятся построение эффективной региональной системы определения, оценки, анализа и контроля трудовых ресурсов, принятие управленческих решений с использованием интеллектуальных информационных технологий как интегрирующего, симбиотического инструмента.

Предметом контроллинга трудовых ресурсов региона являются отношения между участниками экономических взаимодействий — единицей трудовых ресурсов (индивидом) и предпринимателем и (или) собственником. Использование интеллектуальной информационной системы контроллинга предоставляет возможность в режиме онлайн осуществлять контроль за экономическими отношениями между участниками в соответствии с трудовым законодательством РФ. Общая схема системы контроллинга для региональных ЦЗН представлена на рис. 2.

¹ Контроллинг — это высокоинтеллектуальная система, основанная на методологических разработках в сферах управления, экономики, технологии, маркетинга, логистики с использованием информационных технологий как интегрирующей основы. Это симбиоз созданных и вновь создаваемых инструментов управления фирмой, основанный на использовании новейшего комплекса информационных ресурсов для обеспечения непрерывного контроля, принятия и реализации управленческих решений.



Рис. 2. Контроллинг регионального ЦЗН

Как видно из рис. 2, контроллинг трудовых ресурсов региона имеет пирамидальную структуру с возможностью использования моделей различными уровнями управления в регионе. Такой подход позволяет обеспечить прозрачность в использовании трудовых ресурсов на территории региона.

Пирамидальная (иерархическая) структура системы контроллинга имеет в основании пять секторов. Вершины основания пирамиды: правовая система, финансы, управление, трудоустройство; центральный элемент — сектор развития. Сектор развития включает в себя такие направления, как:

- модернизация и инновации хозяйства региона;
- информационные технологии;
- внутренняя и внешняя информационная логистика (экономическая разведка) региона;
- экономическая оценка инвестиционных проектов.

Общие интегрирующие решения формируются в центре пирамиды. Иерархичность интеграционных решений за счет конусообразности структуры (модель тела вращения — конус) позволяет производить ранжирование и формировать программу развития региона с использованием моделей прогнозирования, учитывающих синергетические эффекты. Распределение информационных потоков дает возможность производить анализ текущей ситуации как для отдельно рассматриваемого сектора, так и для всех секторов в соответствии с оперативными, стратегическими и тактическими планами для различных уровней управления.

Рассмотрение информационной логистики в двух уровнях основано на принципе: «внутреннее отражает внешнее и внешнее отражает внутреннее». То есть развитие корпорации (в данном случае региона) зависит от того, насколько она эффективно и качественно производит конечный продукт.

Внешняя логистика — непрерывный процесс информационно-технологической разведки, призванной обеспечивать новшествами для дальнейшего развития (аналитическое подразделение).

Внутренняя логистика — непрерывный процесс координации, анализа, оптимизации процессов с учетом внешних колебаний и оперативных, стратегических и тактических планов.

Рассмотренная система является универсальной платформой для дальнейшей интеграции общей системы ОГУ ЦЗН с базами МВД, Министерства обороны, ФСБ, ГРУ, Федеральной эмиграционной службы, Службы налоговых приставов и т.д.

Информация об авторе

Кузьменко Василий Васильевич — аспирант, кафедры экономики предприятия и предпринимательской деятельности, Байкальский государственный университет экономики и права, г. Иркутск, e-mail: vasy2605@mail.ru.

Author

Kuzmenko Vassiliy Vassiliyevich — post-graduate student, Chair of Enterprise Economy and Entrepreneurship, Baikal State University of Economics and Law, Irkutsk, e-mail: vasy2605@mail.ru.