

**АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ
ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ РЕГИОНА
НА ОСНОВЕ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ**

Рассмотрен проект модернизации системы Государственных центров занятости населения региона по легализации трудовых ресурсов и обеспечению дополнительного дохода в региональный бюджет на основе применения электронной трудовой книжки.

Ключевые слова: регион, управление трудовыми ресурсами, электронная трудовая книжка.

V. V. Kuzmenko

**AUTOMATED WORKFORCE MANAGEMENT BASED
ON E-LABOUR BOOK**

The author studies a possibility of introducing e-labour books in the project of modernization of state employment centers system in the region aimed at legalizing labour resources and providing a greater income for the regional budget.

Keywords: region, human resources management, e-labour book.

В числе острых проблем регионального развития следует отметить наличие нелегальных рынков трудовых ресурсов, отсутствие специализированных центров по правовой защите граждан работающих на территории РФ в спорах возникающих с работодателем, уход бизнеса от реализации социально ориентированной политики и многое другое. Вследствие этого происходит рост социальной напряженности в обществе, снижается уровень заработной платы, повышается рост криминальной обстановки. Бизнес полностью или частично уходит от уплаты налогов в том или ином регионе, минимизирует или полностью ликвидирует социальные программы и гарантии по отношению к эксплуатируемым трудовым ресурсам.

В каждом регионе существуют специализированные центры занятости населения (ОГУ ЦЗН), которые рассматриваются нами как базы для развития общей системы учета, анализа, распределения и перераспределения трудовых ресурсов на территории региона. Данный процесс можно определить как направление легализации рынка трудовых ресурсов, за счет введения электронной трудовой книжки (пластиковой карты), с сохранением имеющегося бумажного носителя. Применение электронной трудовой книжки позволит обеспечить дополнительный доход в бюджет региона за счет уплаты единого социального налога при легализации рынка труда в регионе, а также повысить возможности правовой защиты трудовых ресурсов на территории региона.

Электронная трудовая книжка — это аналог трудовой книжки на бумажном носителе, используемый в качестве регистрационного документа у работодателя и в Государственных Учреждениях Центрах занятости Населения (ОГУ ЦЗН) для первичной регистрации, перерегистрации и поиска работы в информационной системе ОГУ ЦЗН.

Основные функциональные особенности электронной трудовой книжки (пластиковой карты) являются:

1. Использование электронного носителя в качестве основного индивидуального носителя информации трудовых ресурсов на территории региона, в том числе и иностранных трудовых ресурсов.

2. Применение и бумажной версии трудовой книжки.

3. Средство первичной регистрации, перерегистрации граждан в ОГУ ЦЗН. Использование электронной трудовой книжки в качестве регистрационного документа в органах занятости населения. Первичная регистрация осуществляется с привлечением специалистов центра занятости.

4. Работодатель обязан осуществить регистрацию трудового ресурса, используя электронную трудовую книжку с выходом в ОГУ ЦЗН.

К общим требованиям для создания единой автоматизированной системы регистрации, учета и анализа трудовых ресурсов региона модернизация аппаратных средств, используемых в ОГУ ЦЗН:

1. Внедрение электронных пластиковых карт.

2. Внедрение технологии распознавания личности, сканирования зрачков, отпечатка пальца.

3. Адаптация общей базы данных с учетом добавления системы регистрации работодателем трудовых ресурсов в качестве персонала.

4. Осуществление комплексного перепрофилирования персонала центров ОГУ ЦЗН по следующим направлениям:

– юридический отдел — 55% от численности ОГУ ЦЗН. Основные функции: обеспечение правового мониторинга и защиты прав трудовых ресурсов, в соответствии с ТК РФ;

– отдел содействия трудоустройства — 15%. Основные функции: трудоустройство безработных граждан, контроль за правомерностью причин отказа работодателем в трудоустройстве;

– IT-отдел — 30%. Основные функции: создание, поддержка и дальнейшее развитие системы в соответствии с новейшими разработками российских ученых;

– административно-управленческий аппарат — 5%. Осуществление производственно-хозяйственной деятельности и контроля за реализацией поставленных целей.

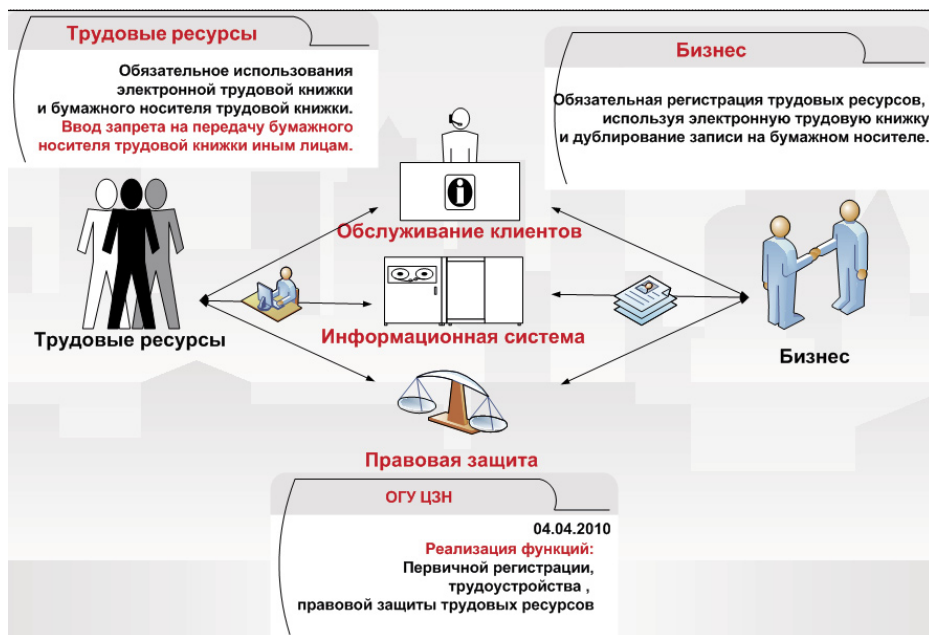
Используя выше обозначенные направления по модернизации и инновационному развитию ОГУ ЦЗН, представляется возможным создание системы учета и анализа трудовых ресурсов на территории региона (рис.).

Как видно из рисунка, основой предлагаемой системы является ОГУ ЦЗН с функциями регистрации, трудоустройства и правовой защиты трудовых ресурсов региона.

Связующим звеном между «Бизнесом» (работодателем) и трудовым ресурсом выступает ОГУ ЦЗН, за счет внедрения специализированных аппаратных средств для работы с электронной трудовой книжкой и специализированным программным обеспечением, позволяющим в он-лайн режиме фиксировать привлечение работодателем трудового ресурса, для реализации тех или иных работ. В результате, представляется возможным осуществлять контроль за законностью действий работодателя в соответствии с ТК РФ.

При оценке эффективности предлагаемых мер в рамках проекта «Автоматизированная система ОГУ ЦЗН» были использованы следующие основные показатели по проекту: общая численность трудовых ресурсов

в Иркутской области составляет 1 млн 200 тыс. чел.; доля нелегального рынка трудовых ресурсов составляет 35%. В результате создания автоматизированной системы управления трудовыми на базе ОГУ ЦЗН Иркутской области, по нашим оценкам, возможно получение дополнительного дохода в бюджет региона в размере 1,6 млрд р.



Общая схема взаимодействия трудовых ресурсов, ОГУ ЦЗН и бизнеса

Рассмотренная система является универсальной платформой для дальнейшей интеграции с базами МВД, Министерства обороны, ФСБ, Федеральной эмиграционной службы, Службы налоговых приставов и т.д.

Информация об авторе

Кузьменко Василий Васильевич — аспирант, кафедра экономики предприятия и предпринимательской деятельности, Байкальский государственный университет экономики и права, г. Иркутск, e-mail: vasy2605@mail.ru.

Author

Kuzmenko Vassiliy Vassiliyevich — post-graduate student, Chair of Enterprise Economy and Entrepreneurship, Baikal State University of Economics and Law, Irkutsk, e-mail: vasy2605@mail.ru.