

ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА В РОССИИ

АННОТАЦИЯ. В настоящее время формирование и регулирование рынка труда является одной из ключевых проблем трансформации социально-экономических отношений. Анализ современной экономической научной литературы свидетельствует об отсутствии единого подхода к понятию рынок труда и методам его оценки. Изучение данного вопроса необходимо потому, что пути и средства обеспечения занятости определяются в зависимости от понимания ее социально-экономической природы. В статье рассмотрена эволюция подходов к понятию рынок труда, показано, что это многообразие вызвано различными объектами и целями исследования. Представлено влияние экономического кризиса на изменение структуры занятости, что особенно важно при разработке государственной политики в данной сфере (концепции регулирования рынка труда) на федеральном уровне. Проанализированы сложившиеся основные тенденции экономического развития рынка труда в России с точки зрения их влияния на социальное положение населения страны, в том числе наиболее социально не защищенных групп населения.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА. Рынок труда; занятость; безработица; антикризисная программа правительства; банк вакансий; неполная занятость.

ИНФОРМАЦИЯ О СТАТЬЕ. Дата поступления 19 мая 2015 г.; дата принятия к печати 25 декабря 2015 г.; дата онлайн-размещения 29 января 2016 г.

PROBLEMS OF LABOR MARKET IN RUSSIA

ABSTRACT. Shaping and regulating labor-market is one of the crucial problems in transformation of social and economic relations. Analysis of modern scientific literature testifies the lack of unified approach to the concept of labor-market and methods of its assessment. The investigation of this issue is necessary because ways and methods of ensuring employment are determined depending on understanding of its social and economics nature. The article considers the evolution of approaches to the concept labor market, reveals the fact that this variety results from various objects and tasks of studies. It presents the impact of economic crisis on the change of the employment structure, which is essential for developing governmental policy in this sphere (the concept of labor market regulation) at the federal level. It analyses the existing tendencies of labor market economic development in Russia in the context of their impact on the social status of population, including the least socially protected groups.

KEYWORDS. Labor market; employment; unemployment; governmental anti-crisis program; vacancy bank, sub-employment.

ARTICLE INFO. Received May 19, 2015; accepted December 25, 2015; available online January 29, 2015.

Рынок труда — наиболее сложная составляющая рыночной экономики. В отличие, например, от рынка товаров, он отражает значительно больше социально-экономических явлений общества, на него влияет множество факторов. Формирование и регулирование рынка труда — одна из ключевых проблем трансформации социально-экономических отношений. Рынку труда принадлежит ведущая роль в решении проблем преодоления сложившейся в России неэффективной системы занятости населения, развития конкурентоспособности работников в динамично развивающемся

рыночном хозяйстве. В этой связи становление эффективного рынка труда и адекватной системы его регулирования остается для России одной из приоритетных задач на ближайшие годы.

Проблемы рынка труда, занятости и безработицы широко представлены в работах выдающихся экономистов разных эпох и различных направлений. Основатель экономической теории регулируемого капитализма и занятости Дж. М. Кейнс, анализируя проблемы рыночной экономики, утверждал: «Наиболее значительными пороками экономического общества, в котором мы живем, являются его неспособность обеспечить полную занятость, а также его произвольное и несправедливое распределение богатства и доходов» [1, с. 424].

Понятие «рынок труда», его состав и границы — один из дискуссионных вопросов в современной науке. Как в отечественной, так и в зарубежной литературе существует немало определений рынка труда, каждое из которых имеет свои особенности, вызванные целями исследования. Американские ученые Р. Д. Эрнберг и Р. С. Смит характеризуют рынок труда следующим образом: «Рынок, который обеспечивает работникам работу и координирует решения в сфере занятости, называется рынком труда» [2, с. 32]. При этом не упоминается другой представитель рынка труда — владелец средств производства, и не рассматривается проблема обеспечения предприятий рабочей силой.

В официальных материалах государственной службы занятости приводится следующее определение рынка труда: «Совокупность реальных и потенциальных продавцов и покупателей рабочей силы, а также отношения между ними. Является одним из факторов производства, на котором формируются цены на труд как результат взаимодействия механизмов спроса и предложения; на этой основе определяется уровень заработной платы. Воздействие на рынок труда оказывают, прежде всего, государство, союзы работодателей и лиц наемного труда, а также характер экономического роста» [3, с. 72]. На наш взгляд, не корректно отнесение рынка труда к факторам производства, поскольку одним из производственных факторов является труд.

Рынок труда в широком понимании рассматривается как система общественных отношений, социальных норм и институтов, обеспечивающих на основе соблюдения общепринятых прав и свобод человека формирование, обмен по цене, определяемой соотношением спроса и предложения, и использование рабочей силы. Согласно узкому определению, рынок труда — это сфера, в которой противостоят друг другу, с одной стороны, лица, ищущие работу, в том числе безработные, с другой, работодатели, имеющие незанятые рабочие места на предприятиях, в организациях, между которыми заключаются трудовые договоры, определяется уровень заработной платы. Данное определение соотносится с более широким, как часть и целое [4, с. 72].

Представляется перспективным подход к рассмотрению рынка труда как к сложной социальной системе отношений, нуждающейся в дополнительных исследованиях [5, с. 25]. И. С. Маслова одна из первых предложила рассматривать рынок труда как «...систему отношений, формирующихся на стоимостной основе между работодателями — собственниками средств производства и наемными работниками — владельцами рабочей силы — по поводу удовлетворения спроса первых на труд и потребностей вторых в работе по найму как источнике средств существования» [6, с. 5]. Интересна позиция К. Микульского, который отмечает: «Рынок труда понимается нами как система общественных отношений, социальных (в том числе юридических) норм и институтов, обеспечивающих воспроизводство, обмен и использование труда». Однако это определение скорее подходит к понятию инфраструктуры рынка труда [7, с. 13].

Является упрощенным рассмотрение рынка труда как составной части рыночной экономики, представляющей «механизм согласования интересов работодателей (предъявителей спроса на труд) и наемной рабочей силы (продавцов послед-

ней)» [8, с. 126]. Более глубокий подход предлагает Л. А. Костин, выделяя влияние экономического пространств. Так, он определяет рынок труда как «действующий в рамках определенного экономического пространства механизм взаимодействия между работодателями и наемными работниками, выражающий экономические и правовые отношения между ними» [9, с. 8].

Таким образом, в современной экономической литературе присутствует множество трактовок понятия «рынок труда». Ни одно из приведенных определений не является «правильным» или «неправильным» — каждое может быть полезно в зависимости от контекста, от того, какие процессы изучаются, какие задачи ставятся и какие выводы и рекомендации предполагается разработать для государственных органов. Приведенные определения показывают сложность, многогранность и особенности самого понятия «рынок труда» и объясняют сохраняющийся интерес к расшифровке этой научной категории. Очевидно, что это многообразие вызвано различными объектами и целями исследования, а также отсутствием устоявшихся эффективных экономических категорий. Польский экономист М. Кабай так объясняет подобную ситуацию: «Многие общепринятые понятия, например, “рынок труда”, “рабочая сила”, мы используем лишь потому, что не имеем других, лучших, более эффективных понятий» [10, с. 17].

Наибольший интерес представляет системный подход к рассматриваемой проблеме, используемый рядом экономистов. Можно согласиться с В. Г. Былковым, который, основываясь на системном подходе, утверждает: «Как сфера товарно-денежных отношений рынок труда представляет собой сложную систему, которая может функционировать успешно лишь во взаимодействии с другими рынками». И далее: «...рынок труда как система отношений в процессе реализации труда может рассматриваться лишь с позиций системной методологии» [11, с. 7–8]. Этот, на первый взгляд, чисто теоретический вопрос на самом деле имеет глубинные практические последствия. Терминологическая точность в решении данного вопроса важна потому, что пути и средства обеспечения занятости определяются в зависимости от понимания ее социально-экономической природы. На наш взгляд, рынок труда представляет собой экономическую систему, включающую отношения между свободными трудоспособными работниками и работодателями по поводу спроса и предложения труда, его распределения и потребления, цены труда, и выполнения социальных гарантий государства в трудовой сфере (рабочего времени, продолжительности и величины оплачиваемого отпуска, оплаты сверхурочных, страхования по безработице, по временной нетрудоспособности и т. д.). Рынок труда — это сложный комплекс социально-трудовых отношений по поводу реализации способностей к труду как отдельного человека, так и населения страны в целом, купли и продажи рабочей силы, развития конкурентной среды, установления баланса интересов между субъектами общества на основе законов спроса и предложения и т. д. Развитие рынка труда неразрывно связано с изменениями, происходящими в социально-экономической сфере российского общества. Начавшийся кризис обостряет все основные проблемы, существующие в современной России, требует принятия своевременных практических решений в области социально-экономической политики [12, с. 11]. Один из рисков 2015 г. — рост безработицы. В последние месяцы отмечается общее сокращение вакансий при увеличении числа соискателей рабочих мест, на рынке труда обострились накопившиеся проблемы и проявились новые. Реальная безработица, по оценкам экспертов, в ноябре-декабре увеличилась как минимум вдвое. Министр труда и соцзащиты России М. Топилин утверждает, что нынешний кризис сильно отличается от ситуации шестилетней давности, которому предшествовали высокие темпы экономического роста и подбор персонала на опережение [13]. В 2008 г. был эффект резкого кризиса, сейчас он скорее ползучий. В то время наблюдалось сни-

жение спроса и производства, однако все достаточно быстро восстановилось. Сейчас рост издержек является долгосрочным фактором, и предприятиям придется реагировать сокращением расходов, в том числе за счет рабочей силы. Антикризисная программа правительства 2009 г. включала стандартный набор мер: организация общественных работ в регионах, стимулирование внутренней миграции, переобучение, предоставление субсидий на открытие собственного дела и т. д. [14].

Последние данные о состоянии рынка труда размещаются на сайте Росстата. Коэффициент напряженности на рынке труда равен 0,7. Однако, по мнению экспертов, рынок труда довольно инерционен: он последний входит в кризис, но и последним выходит из него. На основании проводимого мониторинга ситуации на российском рынке труда наблюдается снижение количества вакансий, подаваемых работодателями в центры занятости, при этом количество безработных продолжает расти. В настоящее время формально, по статистике, не зафиксировано значительного увеличения напряженности на рынке труда. Специалисты-аналитики оценивают текущую ситуацию на российском рынке труда как тревожно-стабильную. По данным Минтруда России можно увидеть, что ведомство в последнее время фиксирует устойчивый рост безработицы, «армию» безработных в феврале каждую неделю пополняли 19–20 тыс. чел. Все больше организаций заявляют о переводе работников в режим неполного рабочего времени или о предоставлении им вынужденных отпусков. В режиме неполного времени часть работников в России трудятся практически постоянно, но в периоды кризиса их число резко возрастает. Работодатели предпочитают вводить такие нормы, чтобы по максимуму сохранить персонал и по минимуму прибегать к сокращениям. Очевидно, будет расти число тех, кого ограничат в трудовом времени или отправят в отпуск «без содержания».

В первых числах марта 2015 г. численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, превысила 979 тыс. чел. Рост численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, был отмечен в 83 субъектах России. Наиболее заметные показатели Минтруд России зафиксировал в Ямало-Ненецком автономном округе, республиках Бурятия и Хакасия, Тюменской и Тульской областях. Меньше безработных стало лишь в четырех регионах: Севастополе, Омской области, республиках Крым и Ингушетия [13]. Рост официальной безработицы фиксируется все последние месяцы, в качестве ответной меры в 2015 г. правительство планирует выделить из федерального бюджета средства на проведение дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Субсидии будут направляться на организацию временной занятости работников, находящихся под риском увольнения и ищущих работу; на трудоустройство частными агентствами занятости работников, находящихся под риском увольнения; на опережающее профобучение и стажировку работников, находящихся под риском увольнения, и безработных; на стимулирование занятости молодежи. Из этих же средств правительство планирует финансировать социальную защиту инвалидов, в том числе сохранение рабочих мест, на которых сегодня они работают, а также создание рабочих мест для их трудоустройства на некоммерческих предприятиях.

В стране приостановлен рост зарплат, сокращается количество вакансий и растет число безработных. В случае ухудшения ситуации на рынке труда и риске массовых увольнений правительство планирует запуск механизмов поддержки, обкатанных в прошлый кризис: стимулирование неполной занятости, создание временных рабочих мест, финансирование переобучения для смены квалификации работников, находящихся под риском увольнения, содействие в открытии своего дела для безработных и поддержка внутренней трудовой миграции. Все ли меры могут обеспечить реальную отдачу в виде снижения напряженности на рынке труда? Очевидно, что содействие в открытии своего дела для безработных требует дополнительных

мер по снижению налогового бремени и облегчения условий получения кредитов, на что трудно рассчитывать в нынешних условиях. А вот финансирование переобучения для смены квалификации работников, находящихся под риском увольнения, может представлять реальный интерес. Таким образом, дополнительное профессиональное образование в современных динамичных условиях приобретает все большую актуальность. Конкурентоспособность различных участников рынка труда различна. Менее конкурентоспособны в глазах работодателей молодежь, женщины с маленькими детьми, инвалиды и граждане пожилого возраста. Выступая на совещании в правительстве, вице-премьер О. Голодец пояснила: «мы работаем на опережение, т. е. мы предпримем шаги для того, чтобы люди не попадали на открытый рынок труда, чтобы они не становились безработными» [14]. По ее словам, программа будет поддерживать в первую очередь уязвимые категории. Это, прежде всего, молодежь, потому что люди без опыта работы оказываются наиболее уязвимыми.

Рынок труда молодежи, как известно, отличается большой мобильностью, недостаточным уровнем квалификации, отсутствием профессионального стажа и опыта, частой сменяемостью работы. Молодежь, действующая на этом рынке, обладает длительным периодом предстоящей трудовой деятельности, возможностями переподготовки и повышения квалификации. Она отличается значительным запасом энергии и быстрым приспособлением к новым условиям работы. Именно эти ее качества определяют поиск предпринимателями на современном российском рынке труда в основном молодых работников. В то же время недостаточный уровень профессионализма и опыта оставляет значительную часть молодежи за воротами предприятий, в рядах безработных.

Рынок труда женщин характеризуется особенностями, связанными с задачами ведения ими домашнего хозяйства, длительными перерывами в работе из-за рождения и воспитания детей, что, несомненно, ухудшает их положение на рынке труда и расширяет возможности проявления различных форм дискриминации в трудовой сфере. Среди уволенных по сокращению штатов и зарегистрированных безработных, ищущих работу более года, выше доля безработных женщин.

Рынок труда инвалидов, как известно, весьма специфичен и требует создания особых условий труда, режимов рабочего времени, подготовки рабочих мест, необходимых для осуществления их трудовой деятельности, резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства и осуществления льготной финансово-кредитной политики в отношении предприятий, применяющих труд инвалидов.

Пожилое население — наиболее уязвимая категория граждан общества. Специалисты отмечают устойчивое увеличение доли пожилых и старых людей в общей численности населения России — демографическое старение. Рынок труда пожилых трудящихся отличается их высоким профессиональным мастерством и большим опытом работы, но, вместе с тем, их пониженными физическими силами и здоровьем, устаревшими профессиями и небольшими возможностями перекалфикации и овладения новыми профессиями. В условиях безработицы достижение пенсионного возраста в большинстве случаев служит основанием для увольнения, и только отдельные, наиболее квалифицированные работники продолжают трудиться на прежнем рабочем месте.

На наш взгляд, анализ данных сегментов рынка труда и выработка мер помощи мало конкурентоспособным группам работников должны входить неотъемлемой составной частью в федеральные и региональные программы содействия занятости населения и обеспечения трудовых прав граждан. Конкурентоспособность работников безотносительно к профессии может быть оценена по следующим критериям: возрастной, квалификационный, профессиональный, физиологиче-

ское состояние. Эти критерии определяют признаки конкурентоспособности: пол, возраст, образование, квалификация, повышение квалификации, стаж работы по профессии, состояние здоровья, семейно-бытовые условия (в том числе, для женщин наличие и возраст детей) и др.

Анализ сведений о наличии работников с ослабленной конкурентоспособностью необходим для осуществления функции социальной защиты данных категорий. Для этого необходим мониторинг рынка труда, позволяющий не допустить искажения реального положения и, принятия ошибочных управленческих решений [15]. Это позволит осуществлять более адресную поддержку работников в данных сегментах рынка труда, способствовать их профессиональной переподготовке, продвижению, стимулированию трудоустройства. Необходимо непрерывно отслеживать состояние рынка труда в изменяющихся условиях и выбирать стратегию управления, отвечающую новым обстоятельствам.

Список использованной литературы

1. Антология экономической классики : в 2 т. / сост. И. А. Столяров. — М. : Эконов, 1993. — Т. 2. — 488 с.
2. Эренберг Р. Д. Современная экономика труда. Теория и государственная политика / Р. Д. Эренберг, Р. С. Смит ; пер. с англ. под ред. Р. П. Колосовой, Т. О. Разумовой, С. Ю. Рощина. — М. : Изд-во МГУ, 2006. — 777 с.
3. Словарь терминов, применяемых в деятельности служб занятости / М. Х. Гарсия-Исер, И. К. Золотова, А. Е. Когут [и др.]. — М. : Инфограф, 1997. — 111 с.
4. Кашепов А. В. Рынок труда: проблемы и решения : монография / А. В. Кашепов, С. С. Сулакшин, А. С. Малчинов. — М. : Науч. эксперт, 2008. — 232 с.
5. Рофе А. И. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда / А. И. Рофе. — М. : МИК, 2008. — 190 с.
6. Маслова И. С. Российский рынок труда / И. С. Маслова. — М. : Наука, 1993. — 205 с.
7. Микульский К. Рынок труда в России / К. Микульский. — М. : Наука, 1995. — 197 с.
8. Экономика труда и социально-трудовые отношения / под ред. Г. Г. Меликьяна, Р. П. Колосовой. — М. : Изд-во МГУ, 2006. — 373 с.
9. Костин Л. А. Российский рынок труда. Вопросы теории, истории, практики / Л. А. Костин. — М. : Профсоюзы и экономика, 2000. — 296 с.
10. Кабай М. Активная политика занятости и средства борьбы с безработицей / М. Кабай. — Варшава : Пресс, 1996. — 163 с.
11. Былков В. Г. Экономические факторы управления системой регионального рынка труда / В. Г. Былков. — Иркутск : Изд-во Иркут. гос. экон. акад., 1996. — 208 с.
12. Токарский Б. Л. Стратегия анализа и прогноза рынка труда крупного города в условиях кризисной экономики [Электронный ресурс] / Б. Л. Токарский, И. С. Змановский // Известия Иркутской государственной экономической академии (Байкальский государственный университет экономики и права). — 2010. — № 5. — Режим доступа : <http://brj-bgupe.ru/reader/article.aspx?id=13877>.
13. Топилин М. А. Минтруд: 20% россиян рискуют остаться без пенсии по вине работодателя : интервью министра труда и соцзащиты России / записала М. Грицюк // Российская газета. — 2015. — 26 янв.
14. Кривошапко Ю. Число безработных в России достигло почти миллиона человек / Ю. Кривошапко // Российская газета. — 2015. — 2 марта.
15. Былков В. Г. Социальный мониторинг безработных на основе информационных систем службы занятости населения [Электронный ресурс] / В. Г. Былков, И. Г. Дондокова // Известия Иркутской государственной экономической академии (Байкальский государственный университет экономики и права). — 2013. — № 2. — Режим доступа : <http://brj-bgupe.ru/reader/article.aspx?id=17283>.

References

1. Stolyarov I. A. (ed.). *Antologiya ekonomicheskoi klassiki* [Anthology of economic classics]. Moscow, Ekonov Publ., 1993. Vol. 2. 488 p.

2. Ehrenberg R. G., Smith R. S. *Modern Labor Economics: Theory and Public Policy*. 6th ed. New York, Addison–Wesley, 1996. 652 p. (Russ. ed.: Erenberg R. D., Smit R. S.; Kolosova R. P., Razumova T. O., Roshchin S. Yu. (eds). *Sovremennaya ekonomika truda. Teoriya i gosudarstvennaya politika*. Lomonosov Moscow State University Publ., 2006. 777 p.).
3. Garsiya-Iser M. Kh., Zolotova I. K., Kogut A. E. et al. *Slovar' terminov, primenyaemykh v deyatel'nosti sluzhby zanyatosti* [Dictionary of terms used in employment service activities]. Moscow, Infograf Publ., 1997. 111 p.
4. Kashhepov A. V., Sulakshin S. S., Malchinov A. S. *Rynok truda: problemy i resheniya* [Labor market: problems and decisions]. Moscow, Nauchny Ekspert Publ., 2008. 232 p.
5. Rofo A. I. *Rynok truda, zanyatost' naseleniya, ekonomika resursov dlya truda* [Labor market, employment, labor resource economics]. Moscow, MIK Publ., 2008. 190 p.
6. Maslova I. S. *Rossiiskii rynek truda* [Russian labor market]. Moscow Nauka Publ., 1993. 205 p.
7. Mikulsky K. *Rynok truda v Rossii* [Labor market in Russia]. Moscow, Nauka Publ., 1995. 197 p.
8. Melikyan G. G., Kolosova R. P. (eds). *Ekonomika truda i sotsial'no-trudovye otnosheniya* [Labor economics and social-labor relations]. Lomonosov Moscow State University Publ., 2006. 373 p.
9. Kostin L. A. *Rossiiskii rynek truda. Voprosy teorii, istorii, praktiki* [Russian labor market. Issues of theory, history, practice]. Moscow, Profsoyuzy i ekonomika Publ., 2000. 296 p.
10. Kabai M. *Aktivnaya politika zanyatosti i sredstva bor'by s bezrabotitsei* [Active policy of employment and fighting tools against unemployment]. Varshava, Press, 1996. 163 p.
11. Bylkov V. G. *Ekonomicheskie faktory upravleniya sistemoi regional'nogo rynka truda* [Economic factors of management system for regional labor market]. Irkutsk, Baikal State University Economics and Law Publ., 1996. 208 p.
12. Tokarsky B. L., Zmanovsky I. S. Strategy of analysis and forecast of labor market in a large city in terms of economic crisis. *Izvestiya Irkutskoy gosudarstvennoy ekonomicheskoy akademii (Baykalskiy gosudarstvennyy universitet ekonomiki i prava) = Izvestiya of Irkutsk State Economics Academy (Baikal State University of Economics and Law)*, 2010, no. 5. Available at: <http://brj-bgupep.ru/reader/article.aspx?id=13877>. (In Russian).
13. Topilin M. A. Ministry of Labor: 20% of Russians risk being left without pension due to the fault of the employer: interview of Minister of Labor and Social Welfare. *Rossiiskaya Gazeta*, Jan., 26, 2015. (In Russian).
14. Krivoshapko Yu. The number of the unemployed in Russia has reached nearly million people. *Rossiiskaya Gazeta*, March 2, 2015 (In Russian).
15. Bylkov V. G., Dondokova I. G. Social monitoring of the unemployed by means of information systems of the public employment service. *Izvestiya Irkutskoy gosudarstvennoy ekonomicheskoy akademii (Baykalskiy gosudarstvennyy universitet ekonomiki i prava) = Izvestiya of Irkutsk State Economics Academy (Baikal State University of Economics and Law)*, 2013, no. 2, Available at: <http://brj-bgupep.ru/reader/article.aspx?id=17283>. (In Russian).

Информация об авторе

Лохтина Татьяна Николаевна — кандидат экономических наук, доцент, кафедра социально-экономических дисциплин, Педагогический институт, Иркутский государственный университет, 664003, г. Иркутск, ул. Нижняя Набережная, 6, e-mail: tlokhtina@yandex.ru.

Author

Tatyana N. Lokhtina — PhD in Economics, Associate Professor, Chair of Social and Economic Disciplines, Pedagogical Institute, Irkutsk State University, 6 Nizhnyaya Naberezhnaya, 664003, Irkutsk, Russian Federation; e-mail: tlokhtina@yandex.ru.

Библиографическое описание статьи

Лохтина Т. Н. Проблемы рынка труда в России / Т. Н. Лохтина // *Baikal Research Journal*. — 2016. — Т. 7, № 1. — DOI : [10.17150/2411-6262.2016.7\(1\).10](https://doi.org/10.17150/2411-6262.2016.7(1).10).

Reference to article

Lokhtina T. N. Problems of labor market in Russia. *Baikal Research Journal*, 2016, vol. 7, no. 1. DOI: [10.17150/2411-6262.2016.7\(1\).10](https://doi.org/10.17150/2411-6262.2016.7(1).10). (In Russian).