

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ ФАКТОР ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Обоснована определяющая роль человеческого капитала как фактора инновационного развития экономики. Обозначены проблемы диспропорции инновационного сектора и формирования качественного человеческого капитала. Определена роль человеческого капитала в формировании новых знаний.

Ключевые слова: инновационное развитие, человеческий капитал.

N.E. Ilyina

HUMAN CAPITAL AS KEY FACTOR OF INNOVATION DEVELOPMENT

The article substantiates the key role of human capital as factor of economic innovation development. The author states the existence of problems of disproportion in innovation sector and forming high-qualified human capital, and determines the role of human capital in forming new knowledge.

Keywords: innovation development, human capital.

Инновационное развитие становится основным приоритетом экономики ведущих стран. Инновационная экономика (экономика знаний, интеллектуальная экономика) — тип экономики, основанный на потоке инноваций, на постоянном технологическом совершенствовании, на производстве и экспорте высокотехнологичной продукции с очень высокой добавочной стоимостью и самих технологий [1]. Предполагается, что при этом, в основном, прибыль создаёт интеллектуальный капитал, информационная сфера, а не материальное производство (индустриальная экономика) и не концентрация финансов (капитала). Такая система является не только основой конкурентоспособности экономики, она является институциональным базисом общества, поскольку именно здесь реализуются условия для всестороннего развития личности. По мнению многих авторов, в частности Ю.А. Корчагина, основным среди базовых принципов, индикаторов инновационной экономики является «высокое качество человеческого капитала в его широком определении» [2, с. 403]. Сегодня уникальные навыки и способности, умение адаптировать их к постоянно меняющимся условиям, высокая квалификация становятся ведущим производственным ресурсом.

Для того, чтобы понять насколько важен человеческий капитал в инновационном развитии, необходимо проанализировать структурную специфику инновационного сектора. По данным Росстата в 2008 г. в России 60% всех затрат на технологические инновации расходуется на приобретение машин и оборудования, 20 — на производственное проектирование, маркетинг и обучение персонала, около 10% — на НИОКР, выполненные собственными силами, оставшиеся средства (менее 10%) предприятия тратят на НИОКР, выполненные сторонними организациями и приобретение новых технологий. Данная тенденция сохра-

няется с 1996 г. по настоящее время [5]. Анализ структурной специфики позволяет сделать вывод о том, что сохраняющаяся длительное время структура затрат на технологические инновации указывает на неэффективное развитие. В ведущих экономиках прослеживается тенденция доминирования предприятий, нацеленных на НИОКР, опытное производство и производство, требующее применение квалифицированного физического труда.

С начала 2000-х гг. по настоящее время российская инновационная система стала активно переориентироваться с производства на потребление технологий. Россия находится на одном уровне с развитыми странами по потреблению высоких технологий, но существенно отстает по их созданию. Межстрановые сравнения показывают, что доля затрат на технологические инновации в Германии составляет 50%, в Швеции — 65%, во Франции — 70%, тогда как в России всего 10%. И, напротив, по доле затрат на приобретение машин и оборудования, Россия опережает все страны Европы. На данную статью расходов в нашей стране приходится около 60%, во Франции — 10%, в Швеции — 3%, Германии — 25% [5]. Эти данные свидетельствуют о том, что, несмотря на имеющиеся в России ресурсы, ее национальная инновационная система является потребителем ориентированной и, соответственно, технологически зависимой. Такая тенденция будет сохраняться до тех пор, пока основные ресурсы страны не будут направлены для накопления качественного человеческого капитала, который, в свою очередь, выступит основным фактором формирования инновационной системы, направленной преимущественно на производство технологий.

Человеческий капитал определяется как совокупность знаний, умений и является неотъемлемой частью экономических отношений, и именно человеческий капитал позволяет реализовать всю совокупность разнородных способностей индивида в формировании нового знания, т.е. инновации. Жизнеспособность современных экономических систем определяется уровнем развития интеллектуального потенциала и качеством человеческого капитала. Здоровье населения, образование и квалификация трудовых ресурсов, инфраструктура инновационной деятельности влияют на способность стран, а также фирм и организаций, создавать интеллектуальную ренту, воспринимать достижения информационных технологий. Все это, в свою очередь, зависит от институциональных структур, и является системой соглашений между большей частью членов общества, которые определяют правила для типичных видов взаимодействий людей [7, с. 164].

В современных условиях комплекс производительных способностей и потребностей человека формируется в форме человеческого капитала, который превращается в комплекс творческих инновационных способностей и потребностей, характерных для инновационной стадии развития общества и функционирует в форме инновационных ресурсов. Человеческие инновационные ресурсы — это адекватная инновационной стадии развития общества форма выражения сущностных творческих сил человека, включенных в систему инновационной экономики в качестве главного фактора, обеспечивающего высокий динамизм и качество социального и экономического прогресса общества.

В соответствии с таким подходом человек выступает в инновационной экономике не только как средство, но и как конечная цель, как результирующий итог социальной и экономической сфер общественного раз-

вития. Социально-экономический прогресс — это прогресс для человека, движение человека к своей высшей исторической цели — свободной, творческой реализации [4, с. 101]. В инновационной экономике, труд все в большей степени становится интеллектуальным, творческим трудом. В такой деятельности реализуются все ее внутренние побудительные мотивы. Главным здесь является совершенствование человеческих способностей, саморазвитие и самореализация личности, т.к. стирается грань между рабочим и свободным временем, затратами и результатами. Такая деятельность индивидуальна как по результатам, так и по мотивации. Однако определяющим мотивом для большинства людей выступает саморазвитие и самореализация их личности. Естественно такой труд требует огромного накопления знаний, информации, многолетней отдачи всех сил своему делу. Его цель, в отличие от физического труда, принципиально меняется, ею становится инновация [6]. Потребности и способности, как составляющие человеческого капитала, одновременно выступают как средства (экономические ресурсы), так и цели (конечные результаты) развития инновационной экономики.

Инвестиции в человеческий капитал превращаются в наиболее эффективный способ размещения ресурсов. Но благополучное развитие страны, ее переход к инновационному обществу в значительной мере зависят от качества данного капитала. Поскольку от развития человеческого капитала зависят не только темпы развития экономики, но и результаты инвестирования данного процесса (например, так называемый, отрицательный человеческий капитал [3] способен внести свой негативный вклад в развитие страны), необходимо не только обеспечивать развитие данного капитала, но и, главным образом, следить за его качеством. Конкурентоспособность экономики во все большей мере определяется готовностью воспринимать новые тенденции, овладевать новыми компетенциями. Соответственно, возрастают требования к рабочей силе, к человеческому капиталу. При этом теория человеческого капитала требует нового осмысления: инвестирование значительных средств в его формирование становится необходимым, но, отнюдь, не достаточным условием современного развития.

В современном обществе России остро стоит проблема формирования качественного человеческого капитала, поскольку низкий уровень культуры общества, влияние менталитета населения, коррупция не только не способствуют дальнейшему развитию страны, но и выступают неким тормозом данного развития. Накопленный человеческий капитал в данных условиях не может способствовать прогрессу, т.к. он не способен выполнять стоящие перед инновационным обществом задачи. Поэтому процесс формирования человеческого капитала не может и не должен происходить спонтанно, стихийно. Для рационального развития человеческого капитала данным процессом необходимо управлять.

Таким образом, развитие человеческого капитала должно быть неотъемлемой частью экономической политики любой страны, идущей к инновационному развитию. Однако инновационное развитие страны, а, следовательно, и человеческого капитала, невозможно только в рамках одной направленности. Проблема определения направлений развития человеческого капитала должна решаться не только с учетом особенностей социально-экономического развития страны, региона, но и с учетом менталитета населения, его образования, воспитания, т.е. тех базовых составляющих человеческого капитала, которые главным образом влияют на его качество и уровень развития общества.

Список использованной литературы

1. Инновационная экономика [Электронный ресурс] // Википедия — свободная энциклопедия. — URL: <http://ru.wikipedia.org/wiki/>.
2. Корчагин Ю.А. Современная экономика России / Ю.А. Корчагин. — Ростов н/Д: Феникс, 2008. — 670 с.
3. Корчагин Ю.А. Отрицательный человеческий капитал производит хаос и нищету [Электронный ресурс] / Ю.А. Корчагин. — URL: <http://www.lerc.ru/?part=articles&art=3&page=26>.
4. Ракитов, А.И. Философия компьютерной революции / А.И. Ракитов. — М.: Политиздат, 1991. — 287 с.
5. Россия и страны мира: сб. [Электронный ресурс] — URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/b10_39/Main.htm.
6. Симкина Л.Г. Человеческий капитал в инновационной экономике / Л.Г. Симкина. — СПб.: СПбГУЭФ, 2000. — 151 с.
7. Скрыльникова Н.А. Информационная экономика: концепция и социально-экономические трансформации. — Томск: Изд-во Томск. ун-та, 2002. — 280 с.

References

1. Innovatsionnaya ekonomika [Elektronnyi resurs] // Vikipediya — svobodnaya entsiklopediya. — URL: <http://ru.wikipedia.org/wiki/>.
2. Korchagin Yu.A. Sovremennaya ekonomika Rossii / Yu.A. Korchagin. — Rostov n/D: Feniks, 2008. — 670 s.
3. Korchagin Yu.A. Otritsatel'nyi chelovecheskii kapital proizvodit khaos i nishchetu [Elektronnyi resurs] / Yu.A. Korchagin. — URL: <http://www.lerc.ru/?part=articles&art=3&page=26>.
4. Rakitov, A.I. Filosofiya komp'yuternoi revolyutsii / A.I. Rakitov. — M.: Politizdat, 1991. — 287 s.
5. Rossiya i strany mira: sb. [Elektronnyi resurs] — URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/b10_39/Main.htm.
6. Simkina L.G. Chelovecheskii kapital v innovatsionnoi ekonomike / L.G. Simkina. — SPb.: SPbGUEF, 2000. — 151 s.
7. Skryl'nikova N.A. Informatsionnaya ekonomika: kontseptsiya i sotsial'no-ekonomicheskie transformatsii. — Tomsk: Izd-vo Tomsk. un-ta, 2002. — 280 s.

Информация об авторе

Ильина Наталья Евгеньевна — аспирант, Забайкальский государственный университет, г. Чита, e-mail: natylya-lya@mail.ru.

Author

Ilyina Nataliya Evgenievna — post-graduate student, Trans-Baikal State University, Chita, e-mail: natylya-lya@mail.ru.