**Образец оформления статей**

Научная статья

УДК 331.5

DOI 10.17150/2411-6262.20[[1]](#footnote-1)

**А. А. Иванов**

Байкальский государственный университет,
г. Иркутск, Российская Федерация

**В. И. Петров🖂[[2]](#footnote-2)**

Байкальский государственный университет,
г. Иркутск, Российская Федерация

**К вопросу о карьерных рисках в управлении персоналом**

**Аннотация.** Деловая карьера, являясь перспективным методом повышения конкурентоспособности рынка труда организации, с неизбежностью становится источником карьерных рисков. В теории и практике имеется высокая теоретико-методологическая и методическая неопределенность понятия «карьерный риск». В этом контексте актуальным является исследование дефиниции понятия «карьерные риски». Цель нашего исследования состоит в развитии научных основ риск-ориентированного подхода к деловой карьере, позволяющего определить условия, причины, факторы и виды карьерного риска, которые могут привести к деструктивному позиционированию человеческих ресурсов на рынке труда. Методология исследования основана на теоретическом анализе основных научных положений управления рисками, управления карьерой. Информационной и эмпирической базой исследования послужили статистические данные статистической отчетности и первичных кадровых документов коммерческих банков. Объектом наблюдения выступают 15 банков с разной стратегией развития в период 2013–2018 гг., функционирующих в г. Новосибирск. Научная новизна заключается в формировании авторского концептуального подхода к карьерным рискам: дана трактовка понятия «карьерный риск», интерпретация его социально-экономического содержания, а также выявлены императивы возникновения карьерных рисков банковских служащих. Проведенное исследование показало необходимость проведения диагностики рисковых зон деловой карьеры, создающую информационное обеспечение для разработки предупреждающих мер по минимизации ее негативных последствий и максимизации возникающих возможностей.

**Ключевые слова:** деловая карьера, карьерный риск, источник карьерного риска, карьерный стейкхолдер, банковский персонал, трудовая мобильность, профессионализация

**Информация о статье.** Дата поступления ХХ ххххх 2021[[3]](#footnote-3) г.; дата принятия к печати ХХ ххххх 2021 г.; дата онлайн-размещения ХХ ххххх 2021 г.

**Финансирование.** Государственное задание на выполнение проекта «Повышение эффективности уголовного судопроизводства по делам о киберпреступлениях для обеспечения национальной безопасности» в рамках гранта Президента Российской Федерации для государственной поддержки молодых российских ученых — докторов наук (Конкурс — МД-2014) на 2014-2015 годы (договор № 14.Z56.14.2691-МД)[[4]](#footnote-4).

Original article

**A. A. Ivanov**

Baikal State University,

Irkutsk, Russian Federation

**V. I. Petrov🖂**

Baikal State University,

Irkutsk, Russian Federation

**To the issue of career risks in human resources management**

**Abstract.** A business career, being a promising method of increasing the competitiveness of the organization's labor market, inevitably becomes a source of career risks. In theory and practice, there is a high theoretical, methodological and research technique uncertainty of the concept of «career risk». In this context, the study of the definition of the concept of "career risks" is relevant. The purpose of our study is to develop the scientific foundations of a risk-based approach to a business career, which makes it possible to determine the conditions, causes, factors and types of career risks that can lead to destructive positioning of human resources in the labor market. The research methodology is based on a theoretical analysis of the main scientific provisions of risk management and career management. The statistical data of the statistical reports and primary personnel documents of commercial banks, the information of the all-Russian statistical reports served as the information and empirical base of the study. The target of research are fifteen banks with different development strategies in the period 2013-2018, operating in Novosibirsk. The scientific novelty lies in the making of the author's conceptual approach to career risks: an interpretation of the concept of «career risk», an interpretation of its socio-economic content, and the imperatives of the emergence of career risks for bank employees are determined. The study showed the need to diagnose risk areas of a business career, which creates information support for developing measures to minimize its negative consequences and maximize emerging opportunities.

**Keywords:** business career, career risk, source of career risk, career stakeholder, banking personnel, labor mobility, professionalization.

**Article info.** Received ххххх ХХ, 2021; accepted ххххх ХХ, 2021; available online ххххх ХХ, 2021.

**Financing.** The material was prepared in the framework of implementing the agreement on the conditions of using of the grant of the President of the Russian Federation for the state support of young Russian scientists with organizations — participants of the competition, having work relationship with young scientists No. 14.Z56.14.2691-MD (MD-2691.2014.6).

Текст статьи. Текст статьи[[5]](#footnote-5). Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи [2, с. 115]. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи. Текст статьи [1].

**Список использованной литературы**

Вырупаева Т.В. Формирование профессиональной карьеры государственных гражданских и муниципальных служащих : дис. ... канд. экон. наук : 08.00.05 / Т.В. Вырупаева. — Иркутск, 2007. — 229 с.

Егоренкова Н.А. Организация личностно-профессионального развития персонала коммерческого банка / Н.А. Егоренкова, В.И. Беляев, Т.Г. Скурихина. — Новосибирск : СибАГС, 2005. — 132 с.

Еремина И.Ю. Управление карьерой в России и за рубежом / И.Ю. Еремина, В.А. Тодераш // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. — 2016. — № 2. — С. 12–15.

**Информация об авторе**

*Иванов Александр Александрович* — кандидат экономических наук, доцент, кафедра мировой экономики и международного бизнеса, Байкальский государственный университет, г. Иркутск, Российская Федерация, e-mail: ivanov@mail.ru. ORCID: 0000-0002-0966-188X; SPIN-код: 9241-2241; AuthorID: 499735.

*Петров Владимир Иванович* — кандидат экономических наук, доцент, кафедра мировой экономики и международного бизнеса, Байкальский государственный университет, г. Иркутск, Российская Федерация, e-mail: ivanov@mail.ru. ORCID: 0000-0001-0956-188X; SPIN-код: 9241-2233; AuthorID: 499736.

**Author**

*Alexander A. Ivanov* — PhD in Economics, Associate Professor, Department of World Economics and International Business, Baikal State University, Irkutsk, Russian Federation, e-mail: ivanov@mail.ru. ORCID: 0000-0002-0966-188X; SPIN-код: 9241-2241; AuthorID: 499735.

*Vladimir I. Petrov* — PhD in Economics, Associate Professor, Department of World Economics and International Business, Baikal State University, Irkutsk, Russian Federation, e-mail: ivanov@mail.ru. ORCID: 0000-0001-0956-188X; SPIN-код: 9241-2233; AuthorID: 499736.

**Вклад авторов**

Все авторы сделали эквивалентный вклад в подготовку публикации. Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

**Contribution of the authors**

The authors contributed equally to this article. The authors declare no conflicts of interests.

**Библиографическое описание статьи**

Иванов А. А. К вопросу о карьерных рисках в управлении персоналом/ А. А. Иванов, В. И. Петров // Baikal Research Journal. — 2021. — Т. 11, № Х. — DOI: 10.17150/2411-6262.20.

**Reference to article**

Ivanov A. A., Petrov V. I. To the issue of career risks in human resources management. *Baikal Research Journal*, 2021, vol. 11, no. Х. DOI: 10.17150/2411-6262.20. (In Russian).

1. Индекс DOI фиксированный, при оформлении статьи необходимо его указывать как показано в образце. Все комментарии редакции при оформлении статьи указывать не нужно. [↑](#footnote-ref-1)
2. Значок указывает на корреспондирующего автора. [↑](#footnote-ref-2)
3. Даты в информации о статье проставляет редакция. [↑](#footnote-ref-3)
4. Финансирование указывается если статья публикуется при финансовой поддержке гранта. [↑](#footnote-ref-4)
5. В постраничных сносках указываются ссылки на неавторские источники. [↑](#footnote-ref-5)